

Anlage 1

Veränderungen in der Stellenübersicht 2016 nach der Haushaltsgliederung

Produktbereiche		Beamte nach Produktbereichen		tariflich Beschäftigte nach Produktbereichen	
01	Innere Verwaltung	0,08	Die Veränderung ergibt sich aus der Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle im Bereich des Personalmanagements. Im Bereich der Finanzverwaltung führen die Gewährung von Altersteilzeit sowie der zeitnahen Nachbesetzung der Stellen zu einem erhöhten Stellenbedarf. Dafür ist im Bereich der örtlichen Rechnungsprüfung eine Stelle weggefallen.	-0,54	Die Veränderung ergibt sich aus der Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle im Bereich des Personalmanagements.
02	Sicherheit und Ordnung	0,94	Die Wiedereingliederung einer langzeiterkrankten Person führt zu einem zusätzlichen Stellenbedarf.	-0,06	Im Reinigungsdienst für die Feuerwache ergibt sich ein leichter Stellenbedarf. Im Bereich Statistik und Wahlen entfällt ein Stellenanteil, da dieser mit der Stelle Vorzimmer des Technischen Beigeordneten zusammengelegt wurde. Im Bürgerbüro wurde der Stellenbedarf entsprechend der Stellenbemessung angepasst.
03	Schulträgeraufgaben	0,15	Kleinere Verschiebungen bei der Produktzuordnung von Mitarbeiter/innen.	-0,14	Im Bereich der Schulen wurde der Arbeitszeitbedarf für die Schulsekretärinnen ermittelt und entsprechend angepasst.
04	Kultur und Wissenschaft	-1,00	Die Veränderung ergibt sich aus der Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle im Bereich der VHS.	1,35	Im Bereich der VHS wurde eine Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle nach der Neubesetzung umgewandelt. Gleichzeitig wurde eine Stelle (Minijob) für unterstützende Hilfsdienste eingerichtet. In der Musikschule wurden freie Stellen nicht nachbesetzt, dafür wurde in der Musikschulverwaltung ein zusätzlicher Stellenanteil geschaffen. Aufgrund des anstehenden Museumsumbaus wurden zusätzliche Stellenbedarfe geschaffen (Projektstelle). Für den Bereich Heimat- und Kulturpflege wurde ein in der Vergangenheit bereits bestandener Stellenanteil reaktiviert.
05	Soziale Leistungen	0,08	Kleinere Verschiebungen bei der Produktzuordnung von Mitarbeiter/innen.	3,13	Die aktuelle Flüchtlingssituation verursacht einen zusätzlichen Stellenbedarf. Dieser ist jedoch, je nach Entwicklung des Flüchtlingsstromes, ggf. nicht abschließend. Gleichzeitig ergibt sich ein zusätzlicher Stellenbedarf im Bereich BUT. Im Gebäudemanagement wurde die Arbeitszeit für Hausmeisterdienste aufgrund der Flüchtlingssituation um eine Stelle erhöht. Das Produkt Unterhaltsvorschussleistungen ist nun dem Produktbereich 05 zugeordnet (+1 Stelle)
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	0,45	Umwandlung einer Teilzeit-Beschäftigtenstelle in eine Teilzeit-Beamtenstelle	-1,01	Im Bereich des Allgemeinen Sozialen Dienstes (ASD) ist eine befristete Stelle eingerichtet worden, um personelle Engpässe zu überbrücken (hohe Fluktuation, hohe Einarbeitungszeiten). Der Stellenbedarf im ASD soll im Jahr 2016 neu überprüft werden. Zudem eine Stelle in diesem Produktbereich weniger aufgrund Neubewertung der Stelle des Personalratsvorsitzenden nach Ausscheiden aus dem Dienst. Das Produkt Unterhaltsvorschussleistungen ist nun dem Produktbereich 05 zugeordnet (-1 Stelle).
08	Sportförderung	0,08	Kleinere Verschiebungen bei der Produktzuordnung von Mitarbeiter/innen.	-0,98	Das befristete Arbeitsverhältnis im Bereich der Sportförderung mit China ist beendet.
09	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	0,00	keine Veränderungen	0,00	keine Veränderungen
10	Bauen und Wohnen	0,00	keine Veränderungen	0,21	Aufgrund einer Arbeitszeitreduzierung im Bereich der Bauordnung ergibt sich ein reduzierter Stellenbedarf. Im Bereich Wohnungsbauförderung ergibt sich dagegen ein geringer zusätzlicher Stellenbedarf.
11	Ver- und Entsorgung	0,24	Kleinere Verschiebungen bei der Produktzuordnung von Mitarbeiter/innen.	0,00	keine Veränderungen
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	-0,43	Kleinere Verschiebungen bei der Produktzuordnung von Mitarbeiter/innen.	-0,14	Kleinere Verschiebungen bei der Produktzuordnung von Mitarbeiter/innen.
13	Natur- und Landschaftspflege	0,25	Kleinere Verschiebungen bei der Produktzuordnung von Mitarbeiter/innen.	0,39	Verschiebungen bei der Produktzuordnung von Mitarbeiter/innen.
14	Umweltschutz	0,00	keine Veränderungen	0,00	keine Veränderungen
15	Wirtschaft und Tourismus	-0,50	Durch die Vereinbarung von Altersteilzeit ergibt sich die v.g. Stellenreduzierung.	0,07	Im Bereich der Stadthalle ergibt sich ein geringfügiger zusätzlicher Stellenbedarf. Im Bereich der Tourist-Info reduziert sich der Stellenbedarf aufgrund des Ausscheidens einer Mitarbeiterin nach Altersteilzeit sowie einer geringfügigen Arbeitszeitreduzierung.
<b>Summe</b>		<b>0,34</b>		<b>2,28</b>	